

VERBALE DI ACCORDO PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO PROVINCIALE DI LAVORO PER GLI OPERAI AGRICOLI E FLOROVIVAISTI DELLA PROVINCIA DI FOGGIA E DEI COMUNI DI MARGHERITA DI SAVOIA, SAN FERDINANDO DI PUGLIA E TRINITAPOLI

L'anno 2024, il giorno 26 del mese di settembre, presso la CIALA-EBAT di Foggia sita in via Monfalcone 74 a Foggia,

TRA

CONFAGRICOLTURA FOGGIA, UNIONE PROVINCIALE AGRICOLTORI, rappresentata dai Sigg.ri Filippo Schiavone, Giuseppe Campanaro, Luigi Orsitto e Eligio Giovanni Battista Terrenzio;

FEDERAZIONE PROVINCIALE COLDIRETTI FOGGIA, rappresentata dai Sigg.ri Mario De Matteo, Marino Pilati, Giuseppe De Filippo, Antonio Fiordelisi;

CIA AGRICOLTORI ITALIANI PROVINCIA CAPITANATA, rappresentata dai Sigg.ri Angelo Miano, Nicola Cantatore, Pellegrino Mercuri;

FAI - CISL FOGGIA, rappresentata dai Sigg.ri Donato Di Lella, Maria Rosaria Bambacigno, Proce Michele, Michele Manzi, Alberto Arionni, Nicola Ciasullo;

FLAI - CGIL Foggia, rappresentata dai Sigg.ri Giovanni Tarantella, Michele Chiuccariello, Antonio Vocale, Francesca Stella, Carmine Stefanelli, Anna Petruzzelli, Ciro Casamassima, Alessandro Nista;

UILA - UIL Territoriale di Foggia rappresentata da Castriotta Antonio, Barrasso Annarita, Pepe Rita, Liliana Castriotta, Vincenzo Sementino, Stefania Agata Mastromauro, Pignataro Maurizio;

premesse

che il presente Contratto Provinciale di Lavoro regola i rapporti di lavoro tra le aziende agricole e gli operai dipendenti della Provincia di Foggia e dei Comuni di Margherita di Savoia, San Ferdinando di Puglia e Trinitapoli,

che deve contribuire al rafforzamento della contrattazione e spingere il settore agricolo oltre le produzioni primarie, puntando ad una agricoltura 4.0, innovativa e di filiera, perseguendo gli obiettivi dello sviluppo a sostegno della qualità e professionalità del lavoro, per un'agricoltura sostenibile, di precisione, di sicurezza alimentare, di equilibrio territoriale, di conservazione del paesaggio, dell'impatto ambientale e per il completamento della filiera agroalimentare industriale nel territorio di competenza,

che il rinnovo del Contratto provinciale dei Lavoratori agricoli e florovivaisti della Provincia di Foggia e dei Comuni di Margherita di Savoia, San Ferdinando di Puglia e Trinitapoli si pone l'obiettivo di attenuare le complesse problematiche che sta vivendo il settore primario per la sua naturale connotazione, molte delle quali amplificate dagli aumenti dei costi generali derivanti dalla crisi bellica in Ucraina, in Medio Oriente e in altre parti del mondo, ma anche dai ripetuti periodi di siccità, che hanno ancor di più accentuato la crisi nei comparti maggiormente rappresentativi del sistema agricolo territoriale,

che il rinnovo del Contratto provinciale dei Lavoratori agricoli e florovivaisti della Provincia di Foggia e dei Comuni di Margherita di Savoia, San Ferdinando di Puglia e Trinitapoli si pone l'obiettivo di attenuare le difficoltà insorte anche nei Lavoratori dipendenti a seguito dei forti incrementi dell'inflazione degli ultimi anni,

nasce la necessità, in un quadro così complesso e di difficile gestione, di un consolidamento delle relazioni sindacali territoriali, di una forte alleanza tra impresa e lavoro, di una rinnovata

capacità di individuare obiettivi comuni sui quali occorre fare sistema come elementi fondamentali ed imprescindibili.

Si è, quindi, fortemente convinti che il rilancio e il consolidamento delle relazioni sindacali passi attraverso il consolidamento di una nuova cultura che riconosca condizioni di lavoro rispettose della dignità delle persone, della loro sicurezza sui luoghi di lavoro, del riconoscimento economico e professionale, di difesa della legalità, di sviluppo delle attività economiche, di lotta al caporalato, quindi di un lavoro etico e di qualità.

In materia di mercato del lavoro bisogna costruire insieme, parte datoriale e parte sindacale percorsi tendenti a far emergere il sommerso, contrastare il lavoro nero, le evasioni contributive e le elusioni per affermare dinamiche di sviluppo corrette, trasparenti e di sana competitività.

Tanto premesso, concordano di rinnovare il CPL per i Lavoratori agricoli e florovivaisti della Provincia di Foggia e dei Comuni di Margherita di Savoia, San Ferdinando di Puglia e Trinitapoli ai sensi del C.C.N.L. del 23 maggio 2022 e successive integrazioni.

Le modifiche apportate al C.P.L. del 9 agosto 2021 sono le seguenti:

ART. 3 – Decorrenza e durata del contratto

Il presente CPL, fatte salve le specifiche decorrenze espressamente previste, ha durata quadriennale e decorre dal 01.01.2024 con scadenza al 31.12.2027, mantenendo la sua efficacia fino al rinnovo successivo.

Esso si intenderà tacitamente rinnovato di anno in anno qualora non disdettato, da una delle parti contraenti almeno sei mesi prima della scadenza a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento. La parte che avrà dato disdetta dovrà comunicare alla controparte le sue proposte quattro mesi prima della scadenza.

ART. 6 – Mercato del lavoro in agricoltura

Aggiungere alla fine dell'articolo:

La liberalizzazione del collocamento si è rivelata un fallimento nella fase di interlocuzione tra domanda e offerta di lavoro.

Premesso che è sempre necessaria ed utile la presenza dell'istituzione pubblica per il governo del mercato del lavoro agricolo anche per contrastare il fenomeno della intermediazione illecita di manodopera e dello sfruttamento, come supporto all'attuale azione dei Centri per l'Impiego e di altre strutture pubbliche che si occupano della gestione del mercato del lavoro in agricoltura le Parti concordano di affidare alla CIALA-EBAT di Foggia forme di sostegno al collocamento pubblico, al fine di contrastare l'intermediazione illegale di manodopera agricola anche al fine di facilitare il raccordo tra domanda e offerta di lavoro, mutuando le esperienze positive sperimentate in altri territori.

Art 16 – Classificazione degli operai agricoli e florovivaisti

Sono aggiornati gli anni di riferimento e confermate le precedenti percentuali relative alla 3A Area 2° Livello come segue:

..... c) di aver incrementato le giornate lavorative del 1% nel 2024 rispetto all'anno precedente. Aver incrementato le giornate lavorative nel 2025 del 2% rispetto all'anno precedente e/o comunque del 3% nel biennio 2024-2025.

..... Entro il 28 febbraio 2025 l'impresa dovrà inviare all'Osservatorio Provinciale i modelli UNIEMENS 2024 per la verifica lavorate nell'anno e dell'incremento rispetto all'anno precedente.

..... Per le aziende che nel 2024 avranno generato l'incremento previsto delle giornate lavorate è previsto per il 2025 un ulteriore aumento del 2% delle giornate lavorate e nel 2026 la conferma delle giornate lavorate nel 2025 per poter applicare la 3A Area 2° Livello; in ogni caso le aziende dovranno mostrare un incremento nel biennio del 3%.

Per il 2025 la procedura sarà identica a quella prevista per il 2024, compreso l'invio di formale richiesta e, entro il 28 febbraio di ogni anno, l'invio dei modelli UNIEMENS per la verifica del consolidamento dell'incremento delle giornate lavorative.

ART.22 Lavoro straordinario, notturno e festivo

È necessario allineare i limiti alla nuova disciplina prevista dal dg. Legge 66/2003 per rispondere alle esigenze dei vari settori (agriturismi, fattorie didattiche etc...) riportando quanto già previsto dal Ccnl operi agricoli e florovivaisti e precisamente: il lavoro straordinario non potrà superare le 3 ore giornaliere e le 18 ore settimanali e dovrà essere richiesto e concordato con il datore di lavoro in caso di evidenti necessità la cui mancata esecuzione pregiudichi le culture e la produzione. Fermo restando quanto sopra, il limite massimo individuale di lavoro massimo straordinario nell'anno non potrà superare le 300 ore.

ART. 29 Istruzione, lingua e addestramento professionale

Aggiungere alla fine dell'articolo:

Le parti nel sostenere e dare grande rilevanza alla formazione impegnano il Comitato di Gestione CIALA EBAT di Foggia ad attivare, previa verifica della sostenibilità finanziaria, percorsi formativi per le lavoratrici e i lavoratori, in particolare per le attività a maggiore professionalità (per es. trattoristi, potatori, ecc.).

Le parti, considerato la numerosa presenza delle lavoratrici e lavoratori immigrati nel settore agricolo, per migliorare la capacità di comprensione della lingua italiana impegna il Comitato di Gestione CIALA EBAT di Foggia a determinarne, previa verifica della sostenibilità finanziaria, le quantità numeriche, i requisiti per il diritto e le modalità di somministrazione di corsi di lingua italiana.

ART. 33 - Retribuzione

Aumenti salariali:

I salari contrattuali vigenti al 31.12.2023 sono incrementati del 5,00% per tutte le aree con decorrenza dal 1° ottobre 2024.

A decorrere dal 1° aprile 2025 detti salari contrattuali vigenti al 31.12.2023 saranno incrementati di un ulteriore 1,50% per tutte le aree.

Tali aumenti comprendono l'incremento del 3,50% definito a livello nazionale dall'accordo del 27.10.2023.

Mario de Stefano
Luca
Ben

[Handwritten signatures]

Premio di risultato/produttività territoriale e premio professionalità produttiva.

Impegno a verbale

Le parti concordano di incontrarsi per istituire entro 31.05.2025 un premio territoriale di risultato/produttività.

ART. 53 – Bilateralità C.I.A.L.A.-E.B.A.T. (Cassa Integrazione Assistenza Lavoratori Agricoli Ente Bilaterale Agricolo Territoriale)

aggiungere a fine articolo: Le parti nel sostenere e dare grande rilevanza alla sicurezza sul lavoro concordano, come previsto al successivo art. 66, di rendere strutturale la distribuzione del materiale antinfortunistico alle lavoratrici e ai lavoratori impegnando il Comitato di Gestione CIALA EBAT di Foggia a determinarne, previa verifica della sostenibilità finanziaria, le quantità numeriche, i requisiti per il diritto e le modalità di fornitura.

Le parti nel sostenere e dare grande rilevanza alla formazione impegnano, come previsto dal precedente art. 29, il Comitato di Gestione CIALA EBAT di Foggia ad attivare, previa verifica della sostenibilità finanziaria, percorsi formativi per le lavoratrici e i lavoratori, in particolare per le attività a maggiore professionalità (per es. trattoristi, potatori, ecc.) nonché azioni di integrazione linguistica.

Inoltre, impegnano il Comitato di Gestione CIALA EBAT di Foggia, secondo quanto previsto al successivo art. 68, a determinare, previa verifica delle disponibilità finanziarie, criteri di erogazione di sostegni economici per favorire i percorsi formativi utili a contrastare la violenza di genere, le molestie sessuali e il mobbing nei luoghi di lavoro, previa attestazione da parte delle aziende dei corsi di formazione effettuati.

ART. 66 – Sicurezza sul lavoro

Le parti nel sostenere e dare grande rilevanza alla sicurezza sul lavoro concordano di rendere strutturale la distribuzione del materiale antinfortunistico alle lavoratrici e ai lavoratori impegnando il Comitato di Gestione CIALA EBAT di Foggia a determinarne, previa verifica della sostenibilità finanziaria, le quantità numeriche, i requisiti per il diritto e le modalità di fornitura.

Dichiarazione a verbale: Le parti si impegnano a definire entro sei mesi dalla firma del presente rinnovo del CPL quanto previsto nel presente articolo in merito ai criteri, alla sostenibilità finanziaria e alle modalità di operatività dell'RLST.

Nota a verbale.

Al fine di migliorare le condizioni delle lavoratrici e dei lavoratori agricoli le aziende agricole si impegnano a prevedere la fornitura gratuita di adeguata quantità di acqua potabile giornaliera.

ART. 68 Contrasto alla violenza e alle molestie nei luoghi di lavoro

Aggiungere a fine articolo

La violenza e le molestie nel mondo del lavoro possono costituire un abuso o una violazione dei diritti umani e tali atteggiamenti rappresentano una minaccia alle pari opportunità, inaccettabili e incompatibili con il lavoro dignitoso.

Le parti riconoscono l'importanza della cultura del lavoro basata sul rispetto reciproco e sulla dignità dell'essere umano ai fini della prevenzione della violenza e delle molestie.

Le parti hanno la responsabilità di promuovere un ambiente generale di tolleranza zero nei confronti della violenza e delle molestie; al fine di agevolare la prevenzione di tali comportamenti e pratiche, tutti gli attori del mondo del lavoro devono astenersi da violenza e molestie, prevenirle e combatterle.

Riconoscere che la violenza e le molestie sul lavoro hanno ripercussioni sulla salute psicologica, fisica e sessuale, sulla dignità e sull'ambiente familiare e sociale della persona.

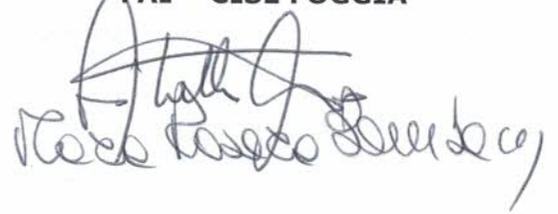
A fine articolo aggiungere: "Le parti concordano di rafforzare le azioni necessarie a contrastare la violenza di genere, le molestie sessuali e il mobbing nei luoghi di lavoro promuovendo l'ampliamento delle informative aziendali attraverso pacchetti specifici di ore di formazione. Le parti nel sostenere e dare grande rilevanza a tali percorsi formativi impegnano il Comitato di Gestione CIALA EBAT di Foggia ad attivare, previa verifica della sostenibilità finanziaria, azioni a supporto di tali iniziative effettuate dalle aziende.

CONFAGRICOLTURA FOGGIA



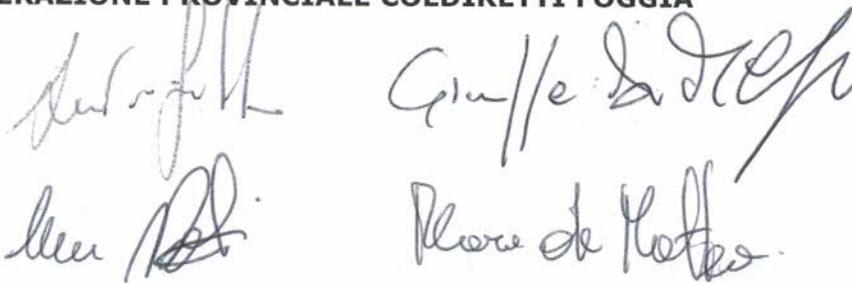
Handwritten signatures for CONFAGRICOLTURA FOGGIA, including names like Filippo Schivo.

FAI - CISL FOGGIA



Handwritten signature for FAI - CISL FOGGIA.

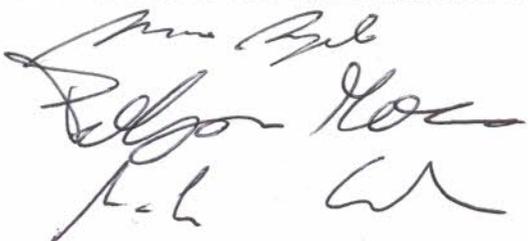
FEDERAZIONE PROVINCIALE COLDIRETTI FOGGIA



Handwritten signatures for FEDERAZIONE PROVINCIALE COLDIRETTI FOGGIA, including names like Giuseppe Di Stefano and Marco de Matteo.

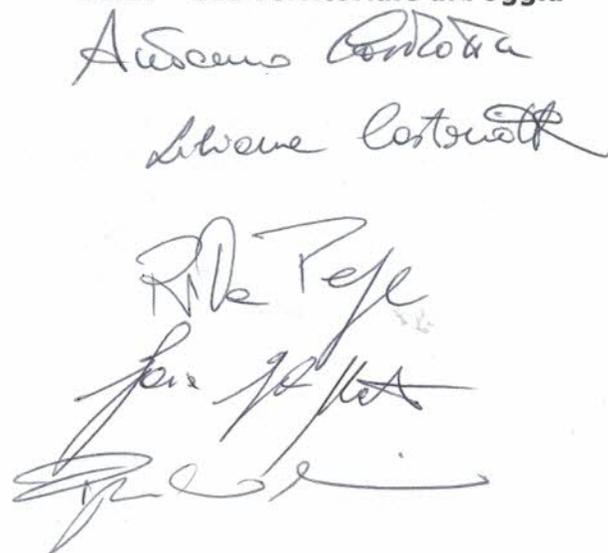
FLAI - CGIL Foggia

CIA AGRICOLTORI ITALIANI PROVINCIA CAPITANATA



Handwritten signatures for CIA AGRICOLTORI ITALIANI PROVINCIA CAPITANATA.

UILA - UIL Territoriale di Foggia



Handwritten signatures for UILA - UIL Territoriale di Foggia, including names like Aurelio Costantini and Rita Tesei.

Tabelle paga per gli operai agricoli a tempo indeterminato della provincia di Foggia e dei Comuni di Margherita di Savoia, San Ferdinando di Puglia e Trinitapoli variate a seguito del rinnovo del CPL del 26 Settembre 2024 e accordo del CCNL del 27 Ottobre 2024

VALIDITA' 01 Ottobre 2024

AREA	LIVELLO	SALARIO CONTRATTUALE (a)	N°	SCATTI DI ANZIANITA' (b)	SALARIO LORDO (c)	TRATTENUTE PREVIDENZIALI (d)	TRATTENUTE CONTRATTUALI (e)	NETTO (f)
				€	€	(c x 8,84%) €	(c x 0,55%) €	(c-d-e) €
PRIMA	1	1.939,42	0	0	1.939,42	171,45	10,67	1.757,31
		1.939,42	1	12,78	1.952,20	172,57	10,74	1.768,89
		1.939,42	2	25,56	1.964,98	173,70	10,81	1.780,47
		1.939,42	3	38,34	1.977,76	174,83	10,88	1.792,05
		1.939,42	4	51,12	1.990,54	175,96	10,95	1.803,63
		1.939,42	5	63,90	2.003,32	177,09	11,02	1.815,21
	2	1.852,03	0	0	1.852,03	163,72	10,19	1.678,13
		1.852,03	1	12,50	1.864,53	164,82	10,25	1.689,45
		1.852,03	2	25,00	1.877,03	165,93	10,32	1.700,78
		1.852,03	3	37,50	1.889,53	167,03	10,39	1.712,10
		1.852,03	4	50,00	1.902,03	168,14	10,46	1.723,43
		1.852,03	5	62,50	1.914,53	169,24	10,53	1.734,76
	3	1.779,57	0	0	1.779,57	157,31	9,79	1.612,47
		1.779,57	1	11,93	1.791,50	158,37	9,85	1.623,28
		1.779,57	2	23,86	1.803,43	159,42	9,92	1.634,09
		1.779,57	3	35,79	1.815,36	160,48	9,98	1.644,90
		1.779,57	4	47,72	1.827,29	161,53	10,05	1.655,71
		1.779,57	5	59,65	1.839,22	162,59	10,12	1.666,52
SECONDA	1	1.686,68	0	0	1.686,68	149,10	9,28	1.528,30
		1.686,68	1	11,36	1.698,04	150,11	9,34	1.538,59
		1.686,68	2	22,72	1.709,40	151,11	9,40	1.548,89
		1.686,68	3	34,08	1.720,76	152,12	9,46	1.559,18
		1.686,68	4	45,44	1.732,12	153,12	9,53	1.569,47
		1.686,68	5	56,80	1.743,48	154,12	9,59	1.579,77
	2	1.538,23	0	0	1.538,23	135,98	8,46	1.393,79
		1.538,23	1	9,89	1.548,12	136,85	8,51	1.402,75
		1.538,23	2	19,78	1.558,01	137,73	8,57	1.411,71
		1.538,23	3	29,67	1.567,90	138,60	8,62	1.420,67
		1.538,23	4	39,56	1.577,79	139,48	8,68	1.429,63
		1.538,23	5	49,45	1.587,68	140,35	8,73	1.438,60
	3	1.374,18	0	0	1.374,18	121,48	7,56	1.245,14
		1.374,18	1	9,89	1.384,07	122,35	7,61	1.254,10
		1.374,18	2	19,78	1.393,96	123,23	7,67	1.263,06
		1.374,18	3	29,67	1.403,85	124,10	7,72	1.272,03
		1.374,18	4	39,56	1.413,74	124,97	7,78	1.280,99
		1.374,18	5	49,45	1.423,63	125,85	7,83	1.289,95
TERZA	1	1.228,00	0	0	1.228,00	108,55	6,75	1.112,69
		1.228,00	1	9,89	1.237,89	109,43	6,81	1.121,65
		1.228,00	2	19,78	1.247,78	110,30	6,86	1.130,61
		1.228,00	3	29,67	1.257,67	111,18	6,92	1.139,57
		1.228,00	4	39,56	1.267,56	112,05	6,97	1.148,53
		1.228,00	5	49,45	1.277,45	112,93	7,03	1.157,49

Handwritten notes and signatures on the left margin, including a large signature at the top and several smaller ones below.

Handwritten signature on the right margin.

Handwritten signature on the right margin.

Handwritten notes and signatures at the bottom of the page.

Tabella paga per gli operai agricoli a tempo determinato della Provincia di Foggia variate a seguito del rinnovo del CPL del 9 agosto 2021

VALIDITA' Dall'1/6/2023

AREA	LIVELLO	SALARIO CONTRATTUALE (a)	3^ ELEMENTO (b) (a x 30,44%)	SALARIO LORDO (c) (a+b)	TRATTENUTE PREVIDENZIALI (d) (c x 8,84%)	TRATTENUTE CONTRATTUALI (e) (c x 0,55%)	NETTO (f) (c - d - e)	TFR (g) (a x 8,63%)
Prima	1	71,45	21,75	93,20	8,24	0,51	84,45	6,17
	2	68,26	20,78	89,04	7,87	0,49	80,68	5,89
	3	65,67	19,99	85,66	7,57	0,47	77,62	5,67
Seconda	1	62,15	18,92	81,07	7,17	0,45	73,46	5,36
	2	55,69	16,95	72,64	6,42	0,40	65,82	4,81
	3	50,48	15,37	65,85	5,82	0,36	59,66	4,36
Terza	1	45,25	13,77	59,02	5,22	0,32	53,48	3,91
	2	39,35	11,98	51,33	4,54	0,28	46,51	3,40

INCREMENTI DA RINNOVO CONTRATTUALE DEL 5,00% DAL 1° OTTOBRE 2024

AREA	LIVELLO	SALARIO CONTRATTUALE (a)	3^ ELEMENTO (b) (a x 30,44%)	SALARIO LORDO (c) (a+b)	TRATTENUTE PREVIDENZIALI (d) (c x 8,84%)	TRATTENUTE CONTRATTUALI (e) (c x 0,55%)	NETTO (f) (c - d - e)	TFR (g) (a x 8,63%)
Prima	1	75,02	22,84	97,86	8,65	0,54	88,67	6,47
	2	71,67	21,82	93,49	8,26	0,51	84,71	6,19
	3	68,95	20,99	89,94	7,95	0,49	81,50	5,95
Seconda	1	65,26	19,86	85,12	7,52	0,47	77,13	5,63
	2	58,47	17,80	76,27	6,74	0,42	69,11	5,05
	3	53,00	16,13	69,14	6,11	0,38	62,65	4,57
Terza	1	47,51	14,46	61,98	5,48	0,34	56,16	4,10
	2	41,32	12,58	53,89	4,76	0,30	48,83	3,57



 The right side of the document contains several handwritten signatures and initials in black ink. These appear to be official approvals or signatures of the relevant parties, including what looks like 'G. M. De...', 'P. de...', and other illegible names.

INCREMENTI DA RINNOVO CONTRATTUALE DEL 1,50% DAL 1° APRILE 2025

AREA	LIVELLO	SALARIO CONTRATTUALE (a) €	3° ELEMENTO (b) (a x 30,44%) €	SALARIO LORDO (c) (a+b) €	TRATTENUTE PREVIDENZIALI (d) (c x 8,84%) €	TRATTENUTE CONTRATTUALI (e) (c x 0,55%) €	NETTO (f) (c - d - e) €	TFR (g) (a x 8,63%) €
Prima	1	76,09	23,16	99,26	8,77	0,55	89,94	6,57
	2	72,70	22,13	94,83	8,38	0,52	85,92	6,27
	3	69,94	21,29	91,23	8,06	0,50	82,66	6,04
Seconda	1	66,19	20,15	86,34	7,63	0,47	78,23	5,71
	2	59,31	18,05	77,36	6,84	0,43	70,10	5,12
	3	53,76	16,36	70,13	6,20	0,39	63,54	4,64
Terza	1	48,19	14,67	62,86	5,56	0,35	56,96	4,16
	2	41,91	12,76	54,66	4,83	0,30	49,53	3,62